Redegjørelse etter Åpenhetsloven

I. K. LYKKE EIENDOM AS

1. Informasjon om selskapet

1.1 Grunnleggende informasjon om selskapet

IK lykke Eiendom AS med organisasjonsnummer 920 875 815 er et heleid aksjeselskap av IK Lykke Eiendom Holding AS.IK Lykke Eiendom AS har 5 ansatte. Alle ansatte arbeider i Norge. IK Lykke Eiendom AS har eierinteresser i 70 selskaper.

1.2 Selskapets formål

Selv, gjennom hel- eller deleide selskaper eller ved å samarbeide med andre virksomheter å forstå investeringsvirksomhet, utvikling, forvaltning og salg av fast eiendom og annen virksomhet som er beslektet med denne.

2. Retningslinjer og rutiner for arbeidet med Åpenhetsloven

2.1 Generelt om selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjedene og hos forretningspartnere.

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av våre retningslinjer for leverandører og derunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis, som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima og antikorrupsjon. Våre leverandører skal:

- Følge retningslinjer for leverandører, herunder prinsipper for bærekraftig forretningspraksis.
- Arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene må overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte. Der leverandøren er ansvarlig for den negative påvirkningen/skaden er leverandøren også ansvarlig for gjenoppretting.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På oppfordring fra IK Lykke Eiendom dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene.
- Dersom leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjer for leverandører, kan heving av kontrakt forekomme.
- Ha et system for håndtering av klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon.
- Unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

2.2 Arbeidet har startet i styret

Styret har vedtatt at vår virksomhet skal arbeide med åpenhetsloven og overholde de plikter som følger av denne. Som et ledd i arbeidet har IK Lykke Eiendom oppnevnt en rolle som operativt ansvarlig for åpenhetsloven.

Dersom IK Lykke Eiendom gjennom sine prosesser avdekker vesentlig risiko for negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter, eller at det faktisk har skjedd en slik negativ påvirkning, skal den som har operativt ansvar for åpenhetsloven sammen med IK Lykke Eiendoms ledelse vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes videre.

Internt jobber vi for å ha en variert og sammensatt organisasjon med tanke på alder, etnisitet, kjønn, kompetanse og bakgrunn, eksempelvis ved at vi har fokus på dette i rekrutteringsprosesser.

Vi er en arbeidsplass med full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk som anses for å være kjønnsnøytral på alle områder. Vi har nulltoleranse for diskriminering og arbeider for at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling som følge av kjønn, etnisitet, livssyn eller legning.

Lønnen er den samme for likt arbeid i hele konsernet. Omfanget av overtid er likt for kvinner og menn. Bunnpris jobber aktivt med å hindre diskriminering og fremme likestilling.

Arbeidet omfatter tema som rekruttering, lønns og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og muligheten for å kombinere arbeid og familieliv. Selskapet aksepterer ingen form for diskriminering knyttet til noe forhold.

Vi har utarbeidet rutiner for varsling av kritikkverdige forhold som alle våre ansatte finner i kjedens personal og lederhåndbok: Personalhåndbok og Lederhåndbok.



Figur: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger og ansvarlig næringsliv.

For å etterleve lovkravene gjennomfører vi aktsomhetsvurderingen i tråd med OECD guidelines.

2.3 Informasjonsforespørsler

Som et ledd i å sikre åpenhet og en god håndtering av informasjonsforespørsler fra «enhver», jf. åpenhetsloven § 6, har IK Lykke Eiendom valgt å legge ut informasjon på våre nettsider Samfunnsansvar | Bunnpris om åpenhetsloven. Vi har også lagt ut kontaktinformasjon for de som ønsker å sende inn informasjonsforespørsler. Dette gjør vi for å gjøre det enkelt for allmennheten å vite hvor man skal henvende seg med spørsmål knyttet til åpenhetsloven. Vi henviser også til forbrukertilsynets side om Åpenhetsloven. Forespørsler vi mottar vil vi bruke i vårt videre arbeid med åpenhetsloven.

Ved spørsmål som dreier seg om produkter fra våre leverandører ber vi kundene kontakte den aktuelle leverandøren direkte. Kontaktinformasjonen står på produktet.

Har man andre spørsmål, eller ikke får svar innenfor fristen på tre uker, kan man kontakte oss på e-post aapenhetsloven@bunnpris.no.

2.4 Kartlegging av leverandører

Siden ikraftsettelsen av Åpenhetsloven har IK Lykke Eiendom jobbet med kartlegging av våre leverandører med tanke på de nye pliktene i loven.

Vårt hovedfokus ligger på leveranser tilsvarende mer enn NOK 300 000,-

Kartleggingen blir en gjentakende prosess.

På oppfordring fra IK Lykke Eiendom må leverandører dokumentere hvordan de selv, og eventuelt underleverandører, arbeider for å etterleve retningslinjene. Som et ledd i kartleggingen har vi bedt våre leverandører svare på ulike spørsmål knyttet til menneskerettigheter, sysselsetting, miljø og klima, samt anti-korrupsjon.

Den ansvarlige for åpenhetslovarbeidet vil i samråd med ledelsen fortløpende vurdere behovet for å gjøre nærmere undersøkelser også av underleverandører.

Vi vil følge opp at kravene oppfylles eller at de blir erstattet av andre leverandører som oppfyller kravene.

3. Risikovurderinger knyttet til kartleggingen

Når vi mottar svar fra leverandører på tilsendte undersøkelse, sørger den åpenhetsansvarlige for en evaluering av svarene.

Hvis svarene indikerer at det er grunn til å mistenke negativ påvirkning eller vesentlig risiko for negativ påvirkning, skal den åpenhetsansvarlige inkludere kategoriansvarlig eller ledelsen (avhengig av den konkrete saken) i vurderingen av hvilke videre tiltak IK Lykke Eiendom skal foreta. Et slikt tiltak kan for eksempel være å gå inn i en dialog med leverandøren for å arbeide med å redusere risikoen.

Risikoer i byggebransjen er blant annet risiko ved utvinning av materialer til byggene som bygges og arbeidsforhold. Arbeidsforhold kan inkludere lave lønninger, mangler i arbeidskontrakter og manglende rutiner/oppfølgning av HMS.

Ingen informasjon i leverandørens egenerklæringsskjema mottatt pr 31. mai 2024 indikerer noen risiko for brudd på menneskerettighetene eller grunnleggende arbeidsforhold, og vi har derfor ikke ansett det nødvendig med spesielle tiltak.

4. Tiltak basert på risikovurderingen

Basert på tilbakemeldingene IK Lykke Eiendom har mottatt, er det ikke avdekket risiko på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold hos oss selv og leverandører. Det har heller ikke vært forhold som har gitt oss grunn til å foreta ytterligere tiltak eller undersøkelser.

Det er ikke funnet behov for å iverksette tiltak på dette tidspunkt.
Arbeidet med kartleggingen av risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er nå en del av vår operative virksomhet.

Trondheim, 28.05.2026

----------	----------
Christian Lykke Styrets leder	Erik Fremstad Adm dir